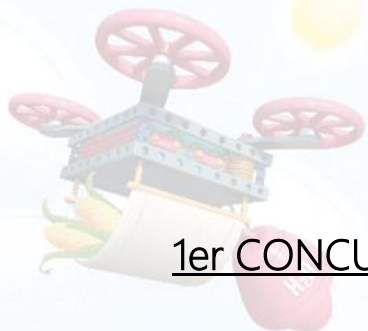




Atrévete a soñar en grande

1er CONCURSO DEPARTAMENTAL STEM

Anexo 1. Metodología Belbin

1er CONCURSO DEPARTAMENTAL EN EDUCACIÓN STEM

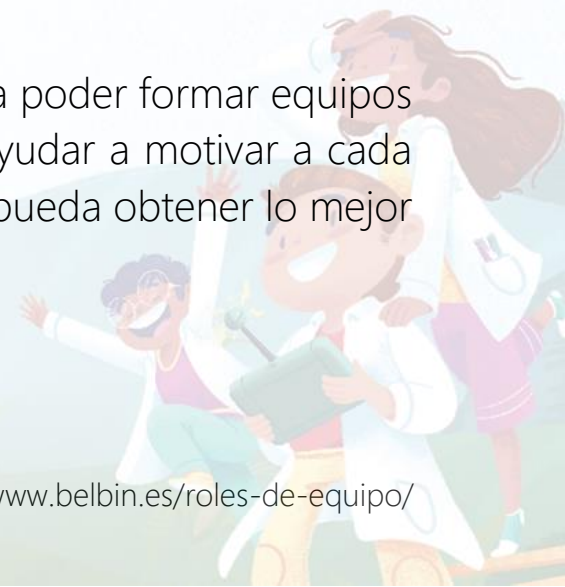
"ATRÉVETE A SOÑAR EN GRANDE "

Aprende sobre la "METODOLOGÍA BELBIN"

El Dr. Meredith Belbin identificó nueve estilos de comportamiento diferentes (o contribuciones) que las personas muestran en un equipo de trabajo. Estos roles de grupo los llamo los **nueve Roles de Equipo Belbin**.

Los equipos de trabajo están formados por personas muy diferentes, con características, aptitudes y actitudes dispares, incluso opuestas. Pero si se unen de manera adecuada se pueden conseguir grandes éxitos.

Identificar los roles que hay dentro de un grupo de trabajo, es importante para poder formar equipos de trabajo que funcionen bien a todos los niveles. Además, también puede ayudar a motivar a cada integrante teniendo en cuenta sus fortalezas y debilidades, de manera que se pueda obtener lo mejor de él y evitar la fuga de talentos.



Boyacá

Secretaría de TIC y
Gobierno Abierto

Secretaría de
Educación

Avanza

Fuente: <https://www.belbin.es/roles-de-equipo/>



Atrévete a soñar en grande

1ER CONCURSO DEPARTAMENTAL STEM

Llegó la hora de que te Identifiques con los roles de la metodología Belbin

Nueve Roles de Equipo Belbin

1. ROL INVESTIGADOR DE RECURSOS

Contribución: Persona extrovertida, entusiasta a la que le gusta comunicarse. Busca oportunidades y desarrolla contactos

Debilidad permitida: Puede ser demasiado optimista y puede perder el interés una vez que el entusiasmo ha desaparecido.

No te sorprendas si descubres que: Puede olvidarse de dar seguimiento a las iniciativas

2. ROL COHESIONADOR

Contribución: Cooperación, percepción y diplomacia. Escucha e impide los enfrentamientos.. Escucha e impide los enfrentamientos.

Debilidad permitida: Puede tener indecisión en situaciones cruciales y puede tender a evitar las confrontaciones.

No te sorprendas si descubres que: Puede dudar a la hora de tomar decisiones poco populares.

3. ROL COORDINADOR

Contribución: Madurez, seguridad de sí mismo/a, identificación del talento. Aclara las metas. Delega eficazmente.

Debilidad permitida: Se le puede percibir como manipulador/ra y se puede descargar de trabajo personal.

No te sorprendas si descubres que: Puede delegar en exceso, dejando para sí mismo poco trabajo que hacer.

Atrévete a soñar en grande

4ER CONCURSO DEPARTAMENTAL STEM

4. ROL CEREBRO

Contribución: Creatividad, imaginación y pensamiento libre. Genera ideas y resuelve problemas difíciles.

Debilidad permitida: Puede ignorar los incidentes y puede centrarse demasiado en sus ideas como para comunicarse eficazmente.

No te sorprendas si descubres que: Puede despistarse constantemente y olvidarse de ciertos asuntos.

5. ROL MONITOR EVALUADOR

Contribución: Seriedad, perspicacia y estrategia. Percibe todas las opciones y juzga con exactitud

Debilidad permitida: En ocasiones carece de iniciativa y de habilidad para inspirar a otras personas. Puede llegar a criticar en profundidad.

No te sorprendas si descubres que: Puede tomarse mucho tiempo a la hora de tomar decisiones.

6. ROL ESPECIALISTA

Contribución: Entrega, independencia, con intereses limitados. Aporta cualidades y conocimientos específicos.

Debilidad permitida: Puede contribuir solo en áreas muy limitadas y explayarse en tecnicismos.

No te sorprendas si descubres que: Puede saturarse con una gran cantidad de información.

7. ROL IMPULSOR

Contribución: Le gusta el reto, el dinamismo y trabaja bien bajo presión. Tiene iniciativa y coraje para superar obstáculos.

Debilidad permitida: Puede provocar y en ocasiones ofender los sentimientos de la gente.

No te sorprendas si descubres que: Puede expresar su afán de conseguir que las cosas se hagan con un tono agresivo y malhumorado.

8. ROL IMPLEMENTADOR

Contribución: Practicidad, confiable y eficiencia. Transforma las ideas en acciones y organiza el trabajo que debe hacerse.

Debilidad permitida: Puede ser inflexible en cierta medida y no abrazar con entusiasmo las nuevas posibilidades.

No te sorprendas si descubres que: Puede tardar en renunciar a sus planes en favor de cambios positivos.

9. ROL FINALIZADOR

Contribución: Esmerardo/a, detallista y busca la calidad. Busca los errores. Pule y perfecciona.

Debilidad permitida: Puede tender a preocuparse excesivamente y ser reacio/a a delegar.

No te sorprendas si descubres que: Puede ser acusado/a de llevar su perfeccionismo al extremo.

Nota: En el enlace que aparece en la fuente, de donde se toma la información descrita en este documento, se profundiza sobre cada uno de los roles de la metodología.